

A PRIMA-SOFT BÉRMUNKA KFT

ETIKAI ALAPELVEI

ETIKAI ALAPELVEK CÉLJA, HATÁLYA

Etikai Alapelveink rögzítésének, meghatározásának az a célja, hogy meghatározza azokat az általános erkölcsi alapelveket, értékeket, amelyek a PRIMA-SOFT BÉRMUNKA KFT és foglalkoztatottai számára előírt feladatok objektív, független, pártatlan, kulturált és szakmailag magas színvonalú ellátását segítik elő. Az etikai alapelveinkre úgy tekintünk és alkalmazzuk őket, mint munkavégzésünk fundamentumára irányadó értékeket, normákat.

Az Etikai Alapelvek a PRIMA-SOFT BÉRMUNKA KFT által – bármely jogviszonyban és munkakörben – foglalkoztatott személyekre (a továbbiakban: foglalkoztatottak), valamint a PRIMA-SOFT BÉRMUNKA KFT által szerződéses jogviszonyban foglalkoztatott személyekre vonatkoznak.

Az Etikai Alapelveket a foglalkoztatottnak a foglalkoztatás teljes időtartama alatt és azon kívül a magánéletében is, a titoktartás tekintetében a foglalkoztatás megszűnése után is mértékadónak kell tekintenie.

ETIKAI ALAPELVEINK

Becsületesség elve

A foglalkoztatott a munkája során és kapcsolataiban köteles a becsületesség, a tisztesség, az őszinteség, a megfontoltság, a megbízhatóság, a tisztelet és az illemtudás alapelvei, normái szerint a munkáját elvégezni.

Az integritás elve megköveteli a foglalkoztatottól, hogy mind formailag, mind szellemében betartsa a munkája során azok szakmai szabályait és az etikai normákat. Alkalmazkodjon a szervezet által elvárt etikai alapelvek közvetítette elvekhez, értékekhez.

Bizalom elve

Az PRIMA-SOFT BÉRMUNKA KFT. – foglalkoztatottainak és magának a szervezetnek a hitelességet, megbízhatóságot és bizalmat kell sugároznia,

amelyhez a foglalkoztatottak a tárgyilagosság, a tisztesség, a titoktartás és a hozzáértés etikai követelményei elfogadásával és alkalmazásával járulnak hozzá.

A foglalkoztatottaknak a munkájukban és a magánéletében tartózkodnia kell minden olyan megnyilvánulástól, amely alkalmas a PRIMA-SOFT BÉRMUNKA KFT működése iránti bizalom megkérdőjelezésére, kétségeket ébreszthet a PRIMA-SOFT BÉRMUNKA KFT megbízhatóságával és hozzáértésével szemben.

Feddhetetlenség elve

A foglalkoztatottak magatartásukkal a magánéletében is feddhetetlenek és gyanú felett állónak kell lenniük.

A foglalkoztatottaknak mindig el kell utasítania minden olyan ajándékot, előnyt vagy szívességet, ami alkalmas lehet elfogultságának kétségbevonására, vagy az elfogultság látszatát keltheti.

A foglalkoztatottak nem élhetnek vissza munkakörükből adódó esetleges helyzetükkel, munkakörükkel és nem használhatják fel munkakörüket, kapcsolatrendszerüket maguk vagy mások számára jogosulatlan előny megszerzésére, személyes haszonszerzésre, illetőleg másoknak jogellenes hátrány okozására.

Hitelesség, szakszerűség, gondosság elve

A foglalkoztatottak munkájukban a hitelességük, tárgyilagosságuk, megbízhatóságuk, továbbá a szakmailag kompetens harmadik fél által történő pontos és tárgyilagos megítélés érdekében a munkájukat legjobb tudásuk szerint, szakszerűen, gondosan, a munkaidőt kihasználva, a jogszabályok, a szervezet belső szabályai, valamint a tárgyilagosság, a pontosság érvényre juttatásával, a határidők betartásával jó minőségben a megrendelői igények és elégedettség elérésére történő törekvéssel kell végezniük.

A vezetőkkel szemben támasztott további követelmények elve

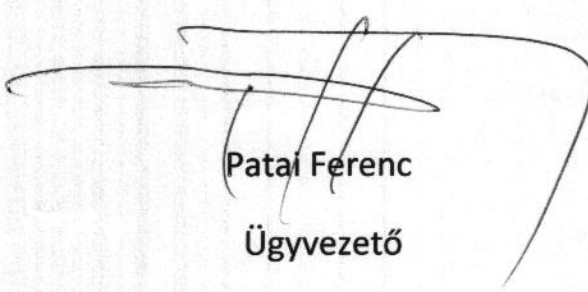
A vezetőknek a munkateljesítményének értékelése során kerülnie kell a részrehajlás, és a foglalkoztatottak anyagi és erkölcsi elismerése vagy bírálata során tárgyilagosságnak kell lennie, álláspontjukat indokolnia kell.

Tájékoztatási kötelezettség elve

A foglalkoztatottak – a saját, valamint a PRIMA-SOFT BÉRMUNKA KFT jó hírnevének, tekintélyének, hitelességének megőrzése és védelme érdekében – köteles felettes vezetőjét tájékoztatni arról, ha olyan magatartásra próbálják őt vagy tudomása szerint más kollégáját rábírní, amely törvénytörő, jogellenes vagy etikátlan.

Nem érheti hátrány felettesei részéről azt a foglalkoztatottat, aki a törvényesség vagy az etikai szabályok betartása érdekében tesz bejelentést, illetőleg nyilvánít véleményt.

Pécs, 2017.01.hó 02. nap



Patai Ferenc

Ügyvezető

Prima-Soft Bér munka KFT
7630 Pécs, Zsolnay Vilmos u. 12-14
Adószám: 24332808-2-02
Bankszámlaszám:
10918001-00000061-24830011